

Vezetőtárs értékelő kérdőív-11_Ovodavezetőtárs_Ért

KISPATAK ÓVODA
2094, NAGYKOVÁCSI KASZÁLÓ U.16-18.SZ.
OM AZONOSÍTÓ:032939

Vezetőtárs értékelő kérdőív

Kérdőív megnevezése	Jele, kódja
Vezetőtárs értékelő kérdőív	11_Ovodavezetőtárs_Ért

Önértékelés

Értékelés

Kérjük a megfelelőt aláhúzni!

sorsz	Megnevezés	Adat
1.	Óvodavezető neve	
2.	Oktatási azonosítója	
4.	Értékelés időpontja:	

Kérjük, értékelje, hogy *a felsorolt állítások közül melyik mennyire igaz.*

Válassza a véleményét tükröző értéket 0 és 5 között, ahol:

5 = teljesen egyetért

4 = többségében így van

3 = általában igaz

2 = többnyire nincs így

1 = egyáltalán nem ért egyet

0 = nincs információja.

A „0” megjelölést a kérdőív számított átlagába nem számít bele!

I. Képesítés, felkészültség

1. Az intézményműködéshez szükséges jogi ismeretekkel és központi elvárásokkal tisztában van.	0	1	2	3	4	5
2. A vezetéstudomány és a pedagógia korszerű irányzataiban, módszereiben tájékozott.	0	1	2	3	4	5
3. Tudását hatékonyan adja tovább kollégáinak.	0	1	2	3	4	5
4. Folyamatosan tanul, fejlődik.	0	1	2	3	4	5

Maximális pontszám: 4x 5=20 pont

kapott pontszám: ____

átlag pontszám ____

II. Személyes tulajdonságok

5. Érvényesíti vezető szerepét.	0	1	2	3	4	5
---------------------------------	---	---	---	---	---	---

Vezetőtárs értékelő kérdőív-11_Ovodavezetőtárs_Ért

KISPATAK ÓVODA
2094, NAGYKOVÁCSI KASZÁLÓ U.16-18.SZ.
OM AZONOSÍTÓ:032939

6. Elkötelezett az intézmény iránt.	0	1	2	3	4	5
7. Lelkes, önálló, erős készítése van eredményt elérni.	0	1	2	3	4	5
8. Kész a „kiállásra”, még ha népszerűtlen dolgokról is van szó.	0	1	2	3	4	5
9. Határozott, döntésre képes.	0	1	2	3	4	5
10. Tettei és szavai összhangban vannak.	0	1	2	3	4	5
11. Elfogulatlanul kezeli az adódó szülői, pedagógiai munkát segítő és pedagógus konfliktusokat.	0	1	2	3	4	5

Maximális pontszám: $7 \times 5 = 35$ pont

kapott pontszám: ____

átlag pontszám ____

III. Stratégiai vezetés

12. Jól látja a szervezet működésének lényegét és haladásának módját.	0	1	2	3	4	5
13. A szervezeti értékek közvetítésével képes az alkalmazottaknak irányt mutatni.	0	1	2	3	4	5
14. Az értékek talaján jól megragadja a szervezet céljait és stratégiai tervét.	0	1	2	3	4	5
15. Képes gondolkodásában a napi teendőket meghaladni, látni a távlati elképzelést, amely a mindennapi tetteket a jövő céljaihoz kapcsolja.	0	1	2	3	4	5
16. Tudatosan kezeli a szervezet erősségeit és gyengeségeit.	0	1	2	3	4	5
17. Kidolgozza a célokat, a cselekvési sorrendeket és az erőforrásokat összefogó éves tervet.	0	1	2	3	4	5
18. Képes a testület többségének figyelmét a célokra összpontosítani.	0	1	2	3	4	5
19. Képes konstruktívan együttműködni a megfelelő szakemberekkel.	0	1	2	3	4	5

Maximális pontszám: $8 \times 5 = 40$ pont

kapott pontszám: ____

átlag pontszám ____

IV. A vezető és a változás

20. Érzékeli a szervezetre ható külső változásokat.	0	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---	---

Vezetőtárs értékelő kérdőív-11_Ovodavezetőtárs_Ért

KISPATAK ÓVODA
2094, NAGYKOVÁCSI KASZÁLÓ U.16-18.SZ.
OM AZONOSÍTÓ:032939

21.Érzékeli a partnerek elvárásait és igényeit.	0	1	2	3	4	5
22.Keresi és elfogadja elgondolásainak kritikáját.	0	1	2	3	4	5
23.A változásokhoz hozzárendeli, megszervezi az erőforrásokat.	0	1	2	3	4	5
24.Meg tudja értetni a szervezeti tagokkal a változások szükségességét.	0	1	2	3	4	5
25.Folyamatos fejlesztés jellemzi az intézmény pedagógiai munkáját és a működését.	0	1	2	3	4	5
26.Az intézményt távol tartja a napi politikától.	0	1	2	3	4	5

Maximális pontszám: 7x 5=35pont

kapott pontszám: ____

átlag pontszám ____

V. A munkahelyi közösség irányítása

27.A vezetői feladat megosztási feladatait megfelelően ellátja	0	1	2	3	4	5
28.Bizalmat kiváltó légkört teremt.	0	1	2	3	4	5
29.Tevékenyen bevonja a szervezeti tagokat az intézmény céljainak kialakításába.	0	1	2	3	4	5
30.Szorgalmazza a becsületes, nyílt visszajelzést.	0	1	2	3	4	5
31.Hatékony és eredményes értekezletet tart.	0	1	2	3	4	5
32.Gondot fordít a kétirányú információáramlásra (alkalmazottak, szülők, gyermekek körében).	0	1	2	3	4	5
33.Mérésekkel, megfigyelésekkel alátámasztott adatokkal rendelkezik a szervezet állapotáról.	0	1	2	3	4	5
34.Folyamatosan értékeli a tervekhez viszonyított haladást.	0	1	2	3	4	5
35.Képes megállapítani a „kritikus sikertényezőket”: azt a néhány területet, amelyben az elért eredmény sikeres teljesítményhez vezet.	0	1	2	3	4	5
36.Hatékony a korrekció azonnali megtételében, ha az eredmények jelentősen eltérnek a tervtől.	0	1	2	3	4	5

Maximális pontszám: 10x 5=50pont

kapott pontszám: ____

átlag pontszám ____

VI. Munkahelyi motiváció

Vezetőtárs értékelő kérdőív-11_Ovodavezetőtárs_Ért

KISPATAK ÓVODA
2094, NAGYKOVÁCSI KASZÁLÓ U.16-18.SZ.
OM AZONOSÍTÓ:032939

37.Jól hasznosítja a feladat megbízásokat, mint a pedagógusok fejlesztésének fontos eszközét.	0	1	2	3	4	5
38.A pedagógusok munkájának ellenőrzését-értékelését fejlesztési eszközként használja.	0	1	2	3	4	5
39.Személyes szakmai kapcsolatot létesít munkatársaival, hogy megismerje munkájukkal kapcsolatos céljaikat, problémáikat.	0	1	2	3	4	5
40.Képes az emberek érdeklődését felkelteni és a többséget mozgósítani a célok irányába.	0	1	2	3	4	5

Maximális pontszám: $4 \times 5 = 20$ pont

kapott pontszám: ____

átlag pontszám ____

Összesített adatok:

I. Képesítés, felkészültség

Maximális pontszám: $4 \times 5 = 20$ pont

kapott pontszám: ____

átlag pontszám ____

II. Személyes tulajdonságok

Maximális pontszám: $7 \times 5 = 35$ pont

kapott pontszám: ____

átlag pontszám ____

III. Stratégiai vezetés

Maximális pontszám: $8 \times 5 = 40$ pont

kapott pontszám: ____

átlag pontszám ____

IV. A vezető és a változás

Maximális pontszám: $7 \times 5 = 35$ pont

kapott pontszám: ____

átlag pontszám ____

V. A munkahelyi közösség irányítása

Maximális pontszám: $10 \times 5 = 50$ pont

kapott pontszám: ____

átlag pontszám ____

VI. Munkahelyi motiváció

Maximális pontszám: $4 \times 5 = 20$ pont

kapott pontszám: ____

átlag pontszám ____

Maximális pontszám: $36 \times 5 = 180$ pont

kapott pontszám: ____

átlag pontszám ____

Vezetőtárs értékelő kérdőív-11_Ovodavezetőtárs_Ért

KISPATAK ÓVODA
2094, NAGYKOVÁCSI KASZÁLÓ U.16-18.SZ.
OM AZONOSÍTÓ:032939

Fejlesztési célok

sorsz	Fejlesztési területek	Tartalom, magyarázat
1.		
2.		
3.		

Erősségek

sorsz	Fejlesztési területek	Tartalom, magyarázat
1.		
2.		
3.		